

## SETTORE AZIENDE ARTIGIANE ORAFI ARGENTIERI E AFFINI

Tabella retributiva in vigore dal 01/01/2012 - Ipotesi di accordo del 16/06/2011

| LIVELLI |   | RETRIBUZIONE<br>TABELLARE | PREMIO PRODUZIONE<br>REGIONALE | TOTALE     |
|---------|---|---------------------------|--------------------------------|------------|
| 1°      | M | € 1.660,07                | € 63,01                        | € 1.723,08 |
| 2°      | M | € 1.546,64                | € 55,26                        | € 1.601,90 |
| 3°      | M | € 1.407,84                | € 46,48                        | € 1.454,32 |
|         | O | € 8,13780                 | € 0,26868                      | € 8,40648  |
| 4°      | M | € 1.324,10                | € 41,32                        | € 1.365,42 |
|         | O | € 7,65376                 | € 0,23882                      | € 7,89258  |
| 5°      | M | € 1.273,24                | € 38,22                        | € 1.311,46 |
|         | O | € 7,35977                 | € 0,22091                      | € 7,58068  |
| 6°      | M | € 1.207,19                | € 34,09                        | € 1.241,28 |
|         | O | € 6,97798                 | € 0,19703                      | € 7,17501  |

divisore 173

**RETRIBUZIONI APPRENDISTI VALEVOLI AL 30/09/98**  
**Retribuzioni di riferimento 5° livello - Divisore 173**

**PROGRESSIONE DELLA RETRIBUZIONE**  
**TABELLA A - 1° GRUPPO 5 ANNI**

| DURATA | 1 TRIM. | 2 TRIM. | 2° SEM. | 3° SEM. | 4° SEM. | 5° SEM. | 6° SEM. | 7° SEM. | 8° SEM. | 9° SEM. | 10° SEM. |
|--------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|----------|
| %      | 55%     | 57%     | 63%     | 66%     | 68%     | 72%     | 76%     | 85%     | 85%     | 90%     | 90%      |

**2° GRUPPO 3 ANNI**

| DURATA | 1° SEM. | 2° SEM. | 3° SEM. | 4° SEM. | 5° SEM. | 6° SEM. | 7° SEM. |
|--------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| %      | 55%     | 60%     | 65%     | 72%     | 75%     | 82%     | 90%     |

Durata dell'apprendistato per apprendisti con frequenza al secondo corso di scuola tecnica industriale o Istituto professionale con indirizzo corrispondente a quello oggetto dell'apprendistato.

**PROGRESSIONE DELLA RETRIBUZIONE**  
**TABELLA B - 1° GRUPPO 4 ANNI E 6 MESI**

| DURATA | 1° TRIM. | 2° TRIM. | 2° SEM. | 3° SEM. | 4° SEM. | 5° SEM. | 6° SEM. | 7° SEM. | 8° SEM. | 9° SEM. |
|--------|----------|----------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| %      | 55%      | 57%      | 63%     | 66%     | 68%     | 72%     | 76%     | 85%     | 85%     | 90%     |

**APPRENDISTI IMPIEGATI - 2 ANNI E 6 MESI**

| DURATA | 1° TRIM. | 2° TRIM. | 2° SEM. | 3° SEM. | 4° SEM. | 5° SEM. |
|--------|----------|----------|---------|---------|---------|---------|
| %      | 55%      | 60%      | 65%     | 72%     | 75%     | 90%     |

## RETRIBUZIONI APPRENDISTI VALEVOLI DAL 01/01/2012

RETRIBUZIONI DI RIFERIMENTO 5° LIVELLO - DIVISORE 173

### PROGRESSIONE DELLA RETRIBUZIONE - 1° gruppo

progressione della retribuzione per apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo idoneo rispetto all'attività da svolgere

| DURATA          | 1° TRIM. | 2° TRIM. | 2° SEM. | 3° SEM. | 4° SEM. | 5° SEM. | 6° SEM. | 4° ANNO | Ultimo sem. |
|-----------------|----------|----------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|-------------|
| 4 anni e 6 mesi | 55%      | 57%      | 63%     | 66%     | 68%     | 72%     | 76%     | 85%     | 90%         |

### PROGRESSIONE DELLA RETRIBUZIONE - 1° gruppo

progressione della retribuzione per apprendisti in possesso di attestato di qualifica professionale idoneo rispetto all'attività da svolgere

| DURATA          | 1° TRIM. | 2° TRIM. | 2° SEM. | 3° SEM. | 4° SEM. | 5° SEM. | 6° SEM. | 4° ANNO | Ultimi 9 mesi |
|-----------------|----------|----------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------------|
| 4 anni e 9 mesi | 55%      | 57%      | 63%     | 66%     | 68%     | 72%     | 76%     | 85%     | 90%           |

### PROGRESSIONE DELLA RETRIBUZIONE - 2° gruppo

progressione della retribuzione per apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo idoneo rispetto all'attività da svolgere

| DURATA          | 1° TRIM. | 2° TRIM. | 2° SEM. | 3° SEM. | 4° SEM. | 9° TRIM. | 10° TRIM. |
|-----------------|----------|----------|---------|---------|---------|----------|-----------|
| 2 anni e 6 mesi | 55%      | 60%      | 65%     | 72%     | 75%     | 80%      | 90%       |

### PROGRESSIONE DELLA RETRIBUZIONE - 2° gruppo

progressione della retribuzione per apprendisti in possesso di attestato di qualifica professionale idoneo rispetto all'attività da svolgere

| DURATA          | 1° TRIM. | 2° TRIM. | 2° SEM. | 3° SEM. | 4° SEM. | 9° TRIM. | ULTIMO SEM. |
|-----------------|----------|----------|---------|---------|---------|----------|-------------|
| 2 anni e 9 mesi | 55%      | 60%      | 65%     | 72%     | 75%     | 80%      | 90%         |

### APPRENDISTI IMPIEGATI

| DURATA          | 1° SEM. | 2° SEM. | 3° SEM. | 4° SEM. | 5° SEM. |
|-----------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 2 anni e 6 mesi | 55%     | 60%     | 70%     | 80%     | 90%     |

### APPRENDISTI IMPIEGATI

progressione della retribuzione per apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo idoneo rispetto all'attività da svolgere

| DURATA | 1° SEM. | 2° SEM. | 3° SEM. | 7° TRIM. | 8° TRIM. |
|--------|---------|---------|---------|----------|----------|
| 2 anni | 55%     | 60%     | 70%     | 80%      | 90%      |

### APPRENDISTI IMPIEGATI

progressione della retribuzione per apprendisti in possesso di attestato di qualifica professionale idoneo rispetto all'attività da svolgere

| DURATA          | 1° SEM. | 2° SEM. | 3° SEM. | 7° TRIM. | ULTIMO SEM. |
|-----------------|---------|---------|---------|----------|-------------|
| 2 anni e 3 mesi | 55%     | 60%     | 70%     | 80%      | 90%         |

# RETRIBUZIONI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE VALEVOLI DAL 01/01/2012

## Progressione della retribuzione - 1° gruppo (categoria 1°-2°-3°)

| durata app.to   | 1° sem. | 2° sem. | 3° sem. | 4° sem. | 5° sem. | 6° sem. | 7° sem. | 8° sem. | 9° sem. | 10° sem. | 11° sem. |
|-----------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|----------|----------|
| 5 anni e 6 mesi | 70%     | 70%     | 75%     | 78%     | 80%     | 85%     | 88%     | 92%     | 95%     | 100%     | 100%     |

## Progressione della retribuzione - 2° gruppo (categoria 4°-5°)

| durata app.to | 1° sem. | 2° sem. | 3° sem. | 4° sem. | 5° sem. | 6° sem. | 7° sem. | 8° sem. | 9° sem. | 10° sem. |
|---------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|----------|
| 5 anni        | 70%     | 70%     | 75%     | 78%     | 80%     | 85%     | 88%     | 92%     | 100%    | 100%     |

Il trattamento economico dell'apprendista è determinato dall'applicazione delle percentuali riportate di seguito sulla Retribuzione tabellare della corrispondente categoria (o livello) che verrà raggiunta al termine del periodo di apprendistato.  
Le parti concordano che in nessun caso la retribuzione globale di fatto dell'apprendista potrà superare la retribuzione globale di fatto del lavoratore inquadrato nella categoria di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali.

### Formazione dell'apprendista

Per formazione formale si intende il processo formativo, strutturato e certificabile, secondo la normativa vigente volto all'acquisizione di conoscenze/competenze di base e tecnico professionali.

Le parti, in via esemplificativa, individuano la seguente articolazione della formazione formale:

1) tematiche di base di tipo trasversale articolate in quattro aree di contenuto competenze relazionali; organizzazione ed economia, disciplina del rapporto di lavoro, sicurezza del lavoro, (almeno 8 ore di formazione dedicate alla sicurezza devono essere erogate nella prima parte del contratto di apprendistato ed in ogni caso entro il primo anno del contratto stesso)

2) tematiche collegate alla realtà aziendale /professionale in relazione alla qualificazione da raggiungere: conoscenza dell'organizzazione del lavoro in impresa; conoscenza ed applicazione delle basi tecniche e scientifiche della professionalità; conoscenza ed utilizzo delle tematiche e dei metodi di lavoro; conoscenza ed utilizzo delle misure di sicurezza individuale e di tutela ambientale; conoscenza delle innovazioni di prodotto, di processo e di contesto.

Le ore di formazione formale sono 120 l'anno, di cui indicativamente 1/3 dedicato alle tematiche di base di tipo trasversale e 2/3 dedicati per tematiche collegate alla realtà aziendale/professionale.

La formazione formale potrà essere erogata in tutto od in parte all'interno dell'azienda, ove questa disponga di capacità formativa come più avanti specificato. Detta formazione potrà essere altresì erogata utilizzando modalità quali: affiancamento on the job, aula, e-learning, seminari, esercitazioni di gruppo, testimonianze, action learning, visite aziendali.

L'apprendista è tenuto a frequentare regolarmente e con diligenza le iniziative formative esterne e/o interne all'azienda.

Le competenze acquisite durante il periodo di apprendistato saranno registrate sul libretto formativo, secondo quanto previsto dalla normativa vigente.

### Capacità formativa dell'impresa

Ai fini dell'erogazione della formazione formale, la capacità formativa è la capacità dell'azienda di erogare, direttamente o avvalendosi anche di docenza esterna, interventi formativi idonei a produrre gli attesi incrementi di conoscenze professionali. In sintesi le parti convengono che detta capacità derivi da:

- disponibilità di locali idonei attrezzati in funzione della formazione da erogare;
- presenza di tutor o di lavoratori con esperienza o titolo di studio adeguati, in grado di trasferire competenze.

Ha altresì capacità formativa l'impresa che svolga interventi formativi avvalendosi anche di strutture formative esterne.

## PROSPETTO RETRIBUZIONI IN PERCENTUALE DAL 01/01/2012

| %   | retribuzione tabellare | premio produzione regionale | totale    |
|-----|------------------------|-----------------------------|-----------|
| 55% | € 4,04787              | € 0,06075                   | € 4,10862 |
| 57% | € 4,19507              | € 0,06296                   | € 4,25803 |
| 60% | € 4,41586              | € 0,06627                   | € 4,48213 |
| 63% | € 4,63665              | € 0,06959                   | € 4,70624 |
| 65% | € 4,78385              | € 0,07180                   | € 4,85565 |
| 66% | € 4,85745              | € 0,07290                   | € 4,93035 |
| 68% | € 5,00464              | € 0,07511                   | € 5,07975 |
| 70% | € 5,15184              | € 0,07732                   | € 5,22916 |
| 72% | € 5,29903              | € 0,07953                   | € 5,37856 |
| 75% | € 5,51983              | € 0,08284                   | € 5,60267 |
| 76% | € 5,59342              | € 0,08395                   | € 5,67737 |
| 80% | € 5,88782              | € 0,08836                   | € 5,97618 |
| 82% | € 6,03501              | € 0,09057                   | € 6,12558 |
| 85% | € 6,50569              | € 0,09389                   | € 6,59958 |
| 90% | € 6,88838              | € 0,09941                   | € 6,98779 |

**TABELLA UNICA DELLE RETRIBUZIONI PER GLI APPRENDISTI ASSUNTI EX L. 56/87 ART. 21 5° COMMA E  
ACCORDO INTERCONFEDERALE.**

**RETRIBUZIONE APPRENDISTI ASSUNTI TRA I 24 E I 29 ANNI**

A) elevazione dell'età di assunzione degli apprendisti fino a 23 anni compiuti per il raggiungimento della qualifica di:

**incisori - incassatori - cesellatori - miniaturisti - modellisti - montatori - pulitori - preparatori.**

B) possibilità di accordo fra le parti in sede regionale per identificare, entro 12 mesi dall'entrata in vigore della presente ipotesi, ulteriori figure professionali al quale applicare dell'età di assunzione nei limiti predetti.

C) ferma restando la durata del periodo di apprendistato di cui al 1° GRUPPO (5 anni) per gli apprendisti fra i 20 e i 23 anni compiuti, calcolo della retribuzione sulla paga globale del 4° livello, secondo le progressioni in tabella.

Al termine del periodo di apprendistato di cui sopra di cui sopra i lavoratori saranno inquadrati nel 4° livello

**RETRIBUZIONI DI RIFERIMENTO: 4° LIVELLO**

**DURATA 5 ANNI**

**RIFERIMENTO DEL CALCOLO RETRIBUTIVO SULLA PAGA DELL'OPERAIO 4° LIVELLO**

| %               | retribuzione tabellare | premio produzione regionale | totale    |
|-----------------|------------------------|-----------------------------|-----------|
| 1° semestre 75% | € 5,74032              | € 0,08956                   | € 5,82988 |
| 2° semestre 85% | € 6,50569              | € 0,10150                   | € 6,60719 |
| Segue 90%       | € 6,88838              | € 0,10747                   | € 6,99585 |

**RETRIBUZIONE APPRENDISTI ASSUNTI TRA I 24 E I 29 ANNI**

**RETRIBUZIONI DI RIFERIMENTO: 4° LIVELLO**

**DURATA 5 ANNI**

**RIFERIMENTO DEL CALCOLO RETRIBUTIVO SULLA PAGA DELL'OPERAIO 4° LIVELLO**

| %               | retribuzione tabellare | premio produzione regionale | totale    |
|-----------------|------------------------|-----------------------------|-----------|
| 1° semestre 80% | € 6,12301              | € 0,09553                   | € 6,21853 |
| 2° semestre 87% | € 6,65877              | € 0,10389                   | € 6,76266 |
| Segue 90%       | € 6,88838              | € 0,10747                   | € 6,99585 |